



Carte d'identité de la formation

Diplôme

- › Diplôme Inter universitaire

Mention

- › Médecine / Santé publique / Management / STAPS

Certificateur

- › université de Bordeaux

Conditions d'accès

- › Diplôme de niveau licence (Bac+3, niv. 6) ou équivalent
- › Professionnel·les en activité (santé, management, sport, médico-social, institutions)
- › Admission sur dossier (CV, lettre de motivation, diplôme(s))
- › Validation des Acquis Professionnels et Personnels (VAPP) possible sur dossier en cas de niveau inférieur à Bac+3

Durée et rythme de la formation

- › Formation annuelle : novembre à juin
- › Organisation compatible avec une activité professionnelle
- › Enseignement à distance synchrone et trois jours de présentiel
- › En distanciel :
 - Jeu. 10 et vend. 11 déc. 2026
 - Jeu. 7 et vend. 8 janv. 2027
 - Jeu. 4 et vend. 5 fév. 2027 ou Jeu. 11 et vend. 12 fév. 2027
 - Jeu. 11 et vend. 12 mars 2027 ou Jeu. 18 et vend. 19 mars 2027

- Jeu. 29 et vend. 30 avril 2027

- › En présentiel :

- 1 journée en présentiel à St-Étienne : le 10 novembre 2026
- 2 journées en présentiel à Bordeaux : le jeudi 3 et vendredi 4 juin 2027

Modalités particulières

- › Jour de rentrée : Faculté de Santé de Saint-Étienne.
- › Jour de congrès : Place de la Victoire, Bordeaux ou Bâtiment SMART-Pessac.

Volume horaire

- › Volume global : 86 h
- Répartition claire et cohérente pour un DIU :
- › CM : socle théorique et stratégique
- › TD : projet, tutorat, immersion scientifique et restitution

Contrôle des connaissances :

QCM, mise en situation, paper Expert, Oral lors d'un congrès International final le jeudi 3 et vendredi 4 juin 2027.

Nombre de places

15 à 25 places

Frais de formation

Plein tarif Formation Continue : 1 700€
Tarif réduit Formation Continue : 950€
Tarif Formation Initiale : 650€

Infos pratiques

Lieux de la formation

Collège Sciences de l'Homme - université de Bordeaux
3ter Place de la Victoire
33000 Bordeaux

Faculté de Santé -

Université Jean Monnet
Campus Santé Innovations
10 rue de la Marandière
42270 Saint-Priest en Jarez

Modalités d'inscription

- › Demande d'admission en ligne du 10 août au 02 octobre 2026 sur : ecandidat-diplome-universitaire.u-bordeaux.fr/

Contacts

Responsables pédagogiques

- › **Yamina Meziani**
yamina.meziani@u-bordeaux.fr
- › **Angélique Savall**
a.savall@univ-st-etienne.fr
- › **Rodolphe Charles**
rodolphe.charles@univ-st-etienne.fr

Pour toutes questions pratiques

- › **Devis et aide au financement**
formation.continuesh@u-bordeaux.fr
05 57 57 31 88

Admission et emploi du temps

- › **Amandine Redon**
gestionnaire administrative et pédagogique
du.sh@u-bordeaux.fr
05 57 57 19 23

Personnes à besoins spécifiques

- › **Caroline Simonpietri**
chargée d'accompagnement spécifique
caroline.simonpietri@u-bordeaux.fr
05 57 57 18 48

En savoir +

college-sciences-homme.u-bordeaux.fr/espace-candidats/actifs-et-personnes-en-reprise-detudes

univ-st-etienne.fr/fr/formation/d-i-u-sante-DIUS

-  [chaire-inclusivité-et-santé](#)
-  [universitedebordeaux](#)
-  [univbordeaux](#)
-  [facsante_ujm](#)
-  [Universite.Jean.Monnet.Saint.Etienne](#)

Diplôme
inter-universitaire

Corps et discriminations

Comprendre les impacts, sécuriser les pratiques,
prévenir les risques dans les systèmes
de santé et au travail

juin 2026 - réalisation : direction de la communication - crédit photos : Andrii Yulanskyi et New Africa - stock.adobe.com



2026-2027

 **Faculté
de Santé**
Saint-Étienne

Collège
Sciences de l'Homme / université
de BORDEAUX

 **Université
Jean Monnet**
Saint-Étienne

**université
de BORDEAUX**

Objectifs de la formation

Les discriminations sont aujourd'hui reconnues comme des déterminants sociaux majeurs de la santé, affectant l'accès aux soins, la qualité de la prise en charge, la santé mentale et physique, ainsi que la durabilité des parcours professionnels.

Médecins, managers et décideurs se trouvent en première ligne face à ces situations, souvent sans outils théoriques, juridiques et opérationnels adaptés.

Une formation unique en France qui analyse les discriminations non comme un enjeu moral abstrait, mais comme un facteur de risque sanitaire, humain, juridique et économique.

Compétences visées

- › Diagnostiquer les mécanismes de discrimination visibles et invisibles dans les pratiques professionnelles.
- › Évaluer les impacts des discriminations sur la santé, la qualité des soins, le travail et la performance organisationnelle.
- › Sécuriser les pratiques professionnelles au regard des cadres juridiques, éthiques et institutionnels.
- › Agir sur les organisations et systèmes de santé par des prises de décisions éclairées et durables.
- › Restituer une analyse experte, argumentée et directement mobilisable par les décideurs.

Ce Diplôme Inter Universitaire a pour objectif de former des professionnels-les capables de :

- › Comprendre les discriminations comme facteurs de risque en santé, professionnels et organisationnels
- › Analyser des situations complexes à l'interface du soin, du travail et de la décision
- › Intégrer le vécu discriminatoire dans les pratiques cliniques et managériales
- › Sécuriser les décisions professionnelles sur les plans humains, éthique et juridique
- › Construire des réponses adaptées, réalistes et préventives

Public concerné

- › Médecins, soignant-es, cadres de santé, professionnelles de la santé et de la santé au travail
- › Managers, dirigeant-es, cadres, responsables RH (secteurs public, privé et sportif)
- › Professionnel·les du médico-social et de l'accompagnement
- › Acteurs du sport, du travail et des organisations
- › Professionnel·les des politiques publiques et du droit

Contenus et modalités des enseignements

Module1

Discriminations : un enjeu stratégique pour la santé, le travail et la gouvernance

Module2

Inégalités et discriminations en santé : apport de la sociologie et santé publique

Module3

Impacts et Coûts des discriminations : des facteurs de risque à la morbi-mortalité

Module4

Droit de la santé, égalité et laïcité : ce que tout décideur doit maîtriser

Module5

Prévenir et traiter les situations à risque et les crises organisationnelles

Module6

Manager le corps dans sa durabilité : performance, santé au travail et cohésion des équipes

Module7

Politiques publiques et performance des organisations

Module8

Projet professionnel et tutorat : passer du diagnostic à l'action

Module9

Immersion scientifique et restitution stratégique

Plus de la formation

- › Une approche systémique résolument opérationnelle, articulant apports académiques de haut niveau, analyses de situations réelles et production d'outils directement mobilisables dans les organisations.
- › Une pluridisciplinarité des formateurs et des stagiaires, réunissant sociologues, juristes, médecins, acteurs institutionnels et associatifs, au plus près des réalités de terrain.
- › Un adossement scientifique fort, porté par la Chaire Santé & Inclusivité, offrant une immersion dans un écosystème de recherche, de débats et de décideurs de niveau national et international.
- › Une reconnaissance professionnelle, valorisée par un projet tutoré, une restitution publique et une visibilité lors d'un symposium scientifique annuel.
- › Partenariat de la chaire porteuse du DIU avec le professeur **Jude Mary Cenat**, directeur du centre interdisciplinaire de la santé des Noirs.
- › Des chercheurs de renom tels que **D. Williams** de l'université d'Harvard invités en key speaker lors du congrès de fin d'année.

Témoignages – Situations professionnelles réelles

Médecin généraliste

« Des femmes consultent pour troubles alimentaires et du sommeil. Le sexisme au travail apparaît en filigrane, sans cadre pour l'analyser cliniquement. Je manque de repères pour relier ces expériences aux pathologies observées. »

Besoin : outiller l'analyse clinique face aux déterminants sociaux de la santé dans le champ des discriminations..

Avocat-e en droit du travail

« Dans les dossiers de discrimination, la question de la preuve reste centrale. Les salarié-es arrivent souvent avec une souffrance réelle : épuisement psychologique, dégradation de l'état de santé, arrêts de travail répétés. Pourtant, établir juridiquement le lien entre les faits discriminatoires et les conséquences sur la santé demeure extrêmement complexe. Les certificats médicaux attestent d'un état anxio-dépressif ou d'un syndrome d'épuisement, mais ils permettent rarement, à eux seuls, de démontrer la causalité juridique. Nous manquons encore d'outils et de cadres interdisciplinaires pour articuler les dimensions médicales, organisationnelles et juridiques de ces situations. »

Besoin : mieux documenter les effets des discriminations sur la santé afin de renforcer l'objectivation des préjudices et de faciliter l'articulation entre preuve médicale, preuve juridique et prévention organisationnelle.

Manager

« Une salariée signale une situation de discrimination impliquant un collègue de proximité. Je dois l'accompagner en intégrant les impacts sur sa santé mentale et physique. L'absentéisme se prolonge et je ne sais pas comment repérer, réparer et agir. »

Besoin : articuler management, prévention des risques psychosociaux et santé au travail dans des situations discriminatoires.

Dirigeant-e de TPE / PME

« Sans service RH, je fais face à un cas de discrimination et de management toxique. Je souhaite protéger le salarié tout en sécurisant juridiquement l'organisation. La gestion de la crise affecte aussi ma propre santé, faute de formation. »

Besoin : sécuriser la gestion des situations discriminatoires pour protéger les personnes et l'organisation.