



## CRÉATION D'UNE CHAIRE RECHERCHE sur les DISCRIMINATIONS À L'ENS

La Chaire Discriminations, qui bénéficie de l'appui des équipes du Défenseur des Droits, Claire Hédon, se donne trois objectifs principaux :

- Mieux comprendre les mécanismes psychologiques à l'origine des situations discriminatoires et leurs conséquences sur les populations qui les subissent ;
- Développer des outils pour mesurer et appréhender les discriminations ou inégalités de traitement dont sont victimes les minorités en France ;
- Développer et évaluer des interventions pouvant être déployées à grande échelle afin de limiter les discriminations et leurs conséquences.

La Chaire se focalisera dans un premier temps sur les discriminations liées à la couleur de la peau, aux origines, au sexe et à l'âge.

### **Contexte**

---

La France est l'un des pays de l'Union Européenne où les discriminations liées à la couleur de la peau et aux origines sont perçues avec le plus d'acuité. Un rapport de l'Insee datant de novembre 2024 confirme que le sentiment de discrimination persiste pour la deuxième génération d'immigrés. En 2021, une étude de l'Insee a montré que 57 % des immigrés et 21 % des descendants d'immigrés considèrent que les traitements inégaux qu'ils ont subis dans leur emploi étaient liés à leurs origines. Les études basées sur l'envoi de CVs fictifs confirment cette réalité : à CV équivalent, une candidature dont le nom suggère une origine maghrébine a 31,5 % de chances de moins d'être contactée par les recruteurs que celle d'une personne avec un nom à consonance française.

L'importance et la persistance de ces discriminations constitue un enjeu éthique et démocratique majeure. En plus de créer des inégalités d'opportunité fortes entre les populations, ces discriminations ont un impact direct sur la santé mentale et physique des individus. Ces discriminations sont également très coûteuses sur le plan économique, en privant les organisations privées comme publiques de certains talents ; et persistantes, car l'anticipation de telles inégalités de traitement découragent les personnes discriminées et les conduisent à faire des choix (de niveau et de filière d'éducation, de parcours professionnel) qui ne font qu'amplifier ces inégalités de départ. Malgré une prise de conscience croissante, les politiques publiques souffrent d'un manque de données précises pour mesurer, comprendre et combattre efficacement le phénomène.

Les sciences comportementales offrent des méthodes précieuses pour analyser ces biais implicites et concevoir des actions ciblées. Si les États-Unis disposent de décennies de recherches sur ces sujets, la France manque encore d'outils adaptés à la diversité de sa population. La Chaire propose donc une approche pluridisciplinaire (sciences cognitives et politiques) pour documenter rigoureusement les discriminations et appuyer l'élaboration de stratégies efficaces.

### **Objectifs de la Chaire**

---

#### **Objectif 1 - Comprendre l'origine des discriminations**

L'équipe de chercheurs réunis au sein de la Chaire est en capacité de s'appuyer sur des outils méthodologiques de pointe pour comprendre les mécanismes cognitifs à l'origine des discriminations et les modalités de leur expression ou de leur contrôle au sein de la population française. Les travaux proposés s'appuient à la fois sur des expérimentations en laboratoire et sur des expérimentations de terrain. Plusieurs axes seront étudiés :

- Premières impressions et décisions sociales (ex. jugements à partir de visages) ;
- Rôle de la motivation et des capacités de contrôle cognitif dans la régulation des biais ;



- Influence des contextes stressants ou des enjeux personnels sur l'expression des préjugés.

## **Objectif 2 : Développer des outils de mesure des phénomènes de discrimination**

Actuellement, la recherche française manque de l'outil principal pour mesurer finement les discriminations, contrairement aux États-Unis où de tels outils existent depuis plusieurs décennies. **La Chaire créera une ressource essentielle, et sera pionnière pour la France, en constituant une base de données de visages représentative de la population française**, qui permettra de développer un ensemble de tests scientifiques standardisés pour effectuer des mesures rigoureuses des discriminations liées à l'origine et au sexe, et ce dans une multitude de contextes et de corps de métiers. Les objectifs de recherche suivants pourront être envisagés :

- Évaluer les biais dans les situations de recrutement et d'évaluations professionnelles,
- Évaluer les biais dans les jugements de compétence ou d'incompétence, en contexte professionnel,
- Développer des dispositifs de *testing* spécifiquement adaptés aux discriminations à l'embauche, basé sur l'envoi de CVs fictifs avec photos.

## **Objectif 3 : Applications : Développer et évaluer des interventions**

Les connaissances produites par ces travaux de recherche permettront non seulement de fournir les données nécessaires à un meilleur suivi et une meilleure compréhension des phénomènes de discrimination en France, mais également de nourrir les politiques publiques et privées sur ce sujet. Plusieurs types d'actions sont envisagés :

- Interventions individuelles : par exemple, informer les individus sur l'existence des biais peut réduire leur influence dans les jugements sociaux.
- Interventions collectives : à moyen terme, enrichir les formations à la diversité grâce aux outils et données développés par la Chaire.

S'appuyant notamment sur les partenariats déjà établis par les porteurs du projet (voir ci-dessous), le troisième objectif de cette chaire est de proposer des interventions concrètes, évaluables et fondées sur des résultats scientifiques solides, pouvant être déployées dans différents contextes, à destination de différents publics (ex: personnel hospitalier, étudiants, policiers, fonctionnaires recevant du public, recruteurs, managers...).

## **Gouvernance de la Chaire**

**Julie Grèzes** (Directrice de Recherche Inserm, Laboratoire de Neurosciences Cognitives et Computationnelles, ENS-PSL & Inserm - <https://sites.google.com/view/juliegrezes/home>) et **Lou Safra** (Professeur associé, LNC2 et Sciences Po Paris - <https://www.sciencespo.fr/cevipof/fr/annuaire/safra-lou/>) seront les directrices scientifiques de la chaire. Les directrices scientifiques s'appuieront sur un comité de pilotage scientifique et un comité de suivi.

L'initiative de la Chaire est d'ores et déjà soutenue par plusieurs partenaires reconnus de la lutte contre les discriminations : **Défenseur des Droits (Claire Hédon et ses équipes)** : apporte son expertise institutionnelle et son ancrage dans la lutte contre les discriminations. **Fondation Lilian Thuram – Éducation contre le racisme** : met à disposition ses formateurs et publics pour tester la valeur pédagogique des outils et résultats produits. **AP-HP** : offre un terrain d'expérimentation pour évaluer les outils de mesure et les interventions développées dans le cadre de la Chaire. **ENS-PSL** : grâce à son rayonnement académique et son interdisciplinarité, constitue un lieu privilégié de recherche, d'échanges et de diffusion sur les discriminations, en lien avec d'autres disciplines (histoire, sociologie, droit, etc.).



## **Calendrier prévisionnel de la Chaire sur 5 ans**

Nous avons débuté, en concertation avec les déléguées à la protection des données (DPO) de l'ENS et de Sciences Po, les démarches éthiques qui seront nécessaires à ce projet (demande d'autorisation à la CNIL, comité d'éthique), et espérons avoir les autorisations en 2026.

*Objectif 1 (3 ans) :* Dans un premier temps, nous poursuivrons nos investigations expérimentales des mécanismes cognitifs sous-tendant les discriminations en utilisant les bases de visages existantes (e.g., Américaines).

*Objectif 2 (2 ans) :* En parallèle, nous nous attèlerons à la construction et à la validation de la base de visages représentative de la population française. Les investigations de l'axe 1 seront répliquées avec notre base de visages Français, ce qui nous donnera des informations quant à la généralisabilité de nos résultats et/ou les spécificités culturelles.

*Objectif 3 (2 ans) :* Mise en place et évaluation d'interventions.

## **Besoin de financement**

Un projet de recherche attenant à la Chaire a déjà reçu le soutien de l'Agence Nationale de la Recherche, soulignant le sérieux et la rigueur scientifique de ce projet. Néanmoins, ce financement ne permet que d'amorcer la réalisation des objectifs 1 et 2 et ne permet pas de couvrir l'ensemble des dimensions nécessaires à une compréhension fine des processus de discrimination et au développement d'interventions robustes pour les combattre. Le budget de la Chaire nécessite un financement de 300 000 € / an pendant 5 ans soit 1,5 million d'euros. Nous recherchons un ou plusieurs mécènes pour couvrir ces besoins liés principalement à des dépenses de financement de doctorants, post-doctorants, enseignants chercheurs, développement et création d'outils et de bases de données.

*A noter qu'au titre du mécénat, vous bénéficiez d'une réduction d'impôt sur le revenu ou sur les sociétés de 60 % du montant des versements réalisés pris dans la limite de 20 000 € ou de 0,5 % de votre chiffre d'affaires HT si ce montant est plus élevé au titre de l'exercice au cours duquel est effectué le versement*

## Budget sur 5 ans (pour second envoi)

Besoins	Total	Poste financé	Reste à financer (inclus frais de Gestion et Communication)
<b>Objectif 1 - Comprendre l'origine des discriminations</b>	<b>451 200</b>		<b>237 900</b>
<b>Axe 1.1 - Stress émotionnel et cognitif (3 ans)</b>	<b>283 600</b>		
1 doctorant.e	116 000	116 000	
1 post-doctorant.e pour 2 ans	125 000	125 000	
2 étudiant.es Master	7 600	7 600	
Fonctionnement - Équipement, paiement des participants, missions, publications	35 000	20 000	
<b>Axe 1.2 – Enjeux personnels (2 ans)</b>	<b>167 600</b>		
1 post-doctorant.e pour 2 ans	125 000	105 000	
2 étudiant.es Master	7 600	7 600	
Fonctionnement - Équipement, paiement des participants, missions, publications	35 000	20 000	
<b>Objectif 2 - Développer des outils de mesure</b>	<b>220 100</b>		<b>349 200</b>
<b>Axe 2.1 – Construction et validation (1 an)</b>	<b>78 800</b>		
Assistant.e de Recherche pour 1 an	45 000	45 000	
1 étudiant.e Master	3 800	3 800	
Fonctionnement - Équipement, paiement des participants, missions, publications	30 000	10 000	
<b>Axe 2.2 – Généralisabilité des résultats en utilisant notre database (2 ans)</b>	<b>141 300</b>		
1 post-doctorant.e pour 3 ans (aide axe 2)	62 500		
1 Assistant.e de Recherche pour 1 ans	45 000		
1 étudiant.e Master	3 800		
Fonctionnement - Équipement, paiement des participants, missions, publications	30 000		
<b>Objectif 3 - Développer et évaluer des interventions</b>	<b>265 000</b>		<b>452 900</b>
1 post-doctorant.e pour 2 ans	125 000		
1 Assistant.e de Recherche pour 2 ans	90 000		
Fonctionnement - Équipement, paiement des participants, missions, publications	50 000		
<b>Communication et développement</b>	<b>263 700</b>		
Chargé.e de projet	250 000		
Communication et événementiel	13 700		
<b>TOTAL - Objectifs et communication/développement</b>	<b>1 200 000</b>		
Frais de gestion Fondation de l'ENS : 30k€/an sur 5 ans (10%)	<b>150 000</b>		
Contribution au fonds annuel ENS : 30k€/an sur 5 ans (10%)	<b>150 000</b>		
<b>TOTAL</b>	<b>1 500 000</b>	<b>460 000</b>	
<b>MONTANT RESTANT À FINANCER</b>			<b>1 040 000 euros</b>