

Les discriminations un enjeu de santé publique en France : le coût caché

Longtemps abordées sous l'angle juridique et économique, les discriminations restent encore largement sous-estimées dans leurs effets sur la santé des individus. Pourtant, qu'il s'agisse de stress chronique, de troubles psychosomatiques et alimentaires, ou d'un épuisement progressif, les expériences discriminatoires s'inscrivent durablement dans les corps.

Fruit d'enquêtes de terrain croisées avec deux chercheurs, Mame-Fatou Diop Nintcheu, médecin généraliste, et Matys Verlant, sociologue, cette contribution interroge la responsabilité des institutions dans l'élaboration de leurs politiques d'égalité et d'anti-discrimination, celle des professionnels de santé dans l'accompagnement qu'ils proposent, ainsi que celle des employeurs face à une réalité encore insuffisamment prise en considération.

Sur les pas du Professeur David. R. Williams de l'Université d'Harvard, ce livre explore la manière dont les discriminations, loin d'être de simples injustices ponctuelles, deviennent un facteur de risque majeur pour la santé physique et mentale.

Et si nous changions de regard en France ? Et si lutter contre les discriminations ne relevait pas seulement d'un impératif légal ou moral, managérial mais d'une nécessité de santé publique, et notamment de santé au travail ?

Sous la direction de

Yamina Meziani est maîtresse de conférences en sociologie, chercheuse au laboratoire LACES, chargée de mission Politique Égalité, Parité, Diversité à l'Université de Bordeaux. Elle est directrice scientifique de la chaire interdisciplinaire « Inclusivité et Santé » de la Fondation Université de Bordeaux.